

《部门（单位）整体支出绩效自评表》

(2023年度)

部门名称		上海市普陀区人力资源和社会保障局		下属单位个数		6			
整体支出规模（元）				全年预算数		全年执行数		执行率(%)	
		资金来源：（1）财政拨款		340,440,844.00		318,593,322.77		93.58	
		（2）其他资金		0.00		0.00		0.00	
		资金结构：（1）基本支出		77,010,591.00		74,284,075.32		96.45	
		（2）项目支出		263,430,253.00		244,309,247.45		92.74	
年度总体目标		年初设定目标				全年完成情况			
		<p>一、全力稳定就业总体形势： 1. 落实政府促进就业责任。2. 提升就业创业服务能效。3. 深化培训促进就业。4. 提升群众乐业指数。 二、优化人才发展环境：1. 强化人才政策激励。2. 深化人才服务内涵。3. 加强事业单位人事管理。4. 健全评比达标表彰工作程序。 三、构建和谐劳动关系：1. 加强劳动事务综合管理。2. 推进劳动关系矛盾全周期服务建设。3. 挖掘调解组织效能。</p>				<p>推进高质量充分就业，实施新一轮区级就业促进政策，推进“15分钟就业服务圈”建设，开展“创业星”选拔大赛，持续推进职业技能提升行动，各项就业指标均超额完成，稳就业工作年度考核全市排名第二。打造人才集聚新高地，出台新一轮“1+N”区级人才政策，自主审批工作被评为优秀。区级高技能人才项目认定工作参与度和技能水平创历史新高。规范推进事业单位统一招录、自主招录、政策性安置和专项招录等，完成评比达标表彰项目。保障民生促和谐稳定，集中力量化解“克莉丝汀”等集体劳动关系矛盾，创建和谐劳动关系，建设劳动关系信息管理平台，开展集中整治拖欠农民工工资问题及根治欠薪专项行动。规范开展工伤认定、劳动能力鉴定工作。</p>			
分解目标自评									
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析	
投入管理指标	30	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值			7.50	7.50		
		预算执行管理				10.20	10.20		
		预算绩效管理				4.50	4.50		
		资产管理				0.90	0.90		
		预算透明度				3.00	3.00		
		内部控制管理				2.40	2.40		
		预算信息化				1.50	1.50		
产出指标	25	数量指标	扶持帮助成功创业人数	≥200.00(人)	1064.00(人)	2.00	2.00		
			和谐企业达标数	≥572.00(家)	581.00(家)	3.00	3.00		
			HR沙龙活动	≥4.00(次)	37.00(次)	3.00	3.00		
			区享受政府特殊津贴人员体检	=1.00(次)	1.00(次)	3.00	3.00		
			特定群体应补尽补率	≥80.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00		
		质量指标	创业带动就业补贴发放及时性	及时	达成指标	3.00	3.00		
			特定群体立项依据的充分性	充分	达成指标	2.00	2.00		
			人才政策宣传	知晓度，扩大	达成指标	3.00	3.00		
时效指标	完成和谐劳动关系创建活动	≥1.00(年)	1.00(年)	3.00	3.00				
效益指标	35	社会效益指标	优化人才服务	进区域经济发展	达成指标	30.00	30.00		
			创业带动就业率	≥80.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00		
满意度指标	10	服务对象满意度指标	和谐企业满意	满意	达成指标	5.00	5.00		
			创业者满意度	≥80.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
总分						100	100		